

ข้อมูลสถิติด้านการฝึกอบรม / การพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

บุคลากรเทศบาลตำบลคำกาว เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (คน)	บุคลากรเทศบาลตำบลคำกาว					งบประมาณค่าลงทะเบียน
	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานเทศบาล	พนักงานจ้าง	จำนวนคำสั่งเดินทางไปราชการ	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	๓	๙	๔	๑๗	๙๙,๙๐๐

ปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลคำกาว

๑.โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ไม่ตอบสนองต่อภารกิจในปัจจุบัน

๒.ความเปลี่ยนแปลงของสังคม ชนบทสู่สังคมเมืองอย่างยั่งยืน

๓.การระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสถาบันต่างๆได้

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ปัญหา

๑. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ทั้งหมดของพนักงานทุกประเภทของหน่วยงาน โดยยึดคนให้เหมาะสมกับงาน
๒. จัดระบบการจัดการองค์กร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน และกำหนดโครงสร้างองค์กร การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และระบบผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ
๓. การให้อำนาจในการตัดสินใจ กระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรในทุกระดับ ส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจด้วยตนเอง เพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อโดยตรงกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ
๔. กระตุ้นและก่อให้เกิดกำลังใจกับพนักงาน โดยการให้รางวัลบุคลากรดีเด่น ยกย่องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรดังกล่าวดังกล่าว พร้อมเพิ่มพูนความรู้ ด้านกฎหมาย และพัฒนาทักษะอย่างเต็มที่